

令和7年度 訪問看護支援事業研修 (県委託事業研修)

研修No.	研修名	定員	日程	申込期間	資料代	内容	参加条件
601	訪問看護を体験してみよう (訪問看護入門編)	30	10/4(土) 同行訪問1日	4/1(火) ～ 9/3(水)	無料	○訪問看護の初歩的知識 ○訪問看護同行	県内に勤務または 在住する看護職
602	訪問看護師養成講習会 ～訪問看護の専門性を 理解する～	40	eラーニング 6/16(月) 7/1(火) 8/5(火) 9/11(木) 実習3日間 12/4(木)	4/1(火) ～ 5/15(木)	10,000	○訪問看護eラーニング ○保健・医療・福祉をめぐる社会的動向 ○訪問看護での医療事故・災害時対応 ○摂食嚥下のためのリハビリ、服薬支援、身体に負担の少ない介助方法、在宅人工呼吸等 ○訪問看護事業所での実習 ○総合演習	県内に勤務または 在住する看護職 ※インターネット でeラーニングの 受講が可能な方 (日本訪問看護財 団の「訪問看護e ラーニング」の活 用方法、推奨環境 等詳細は当協会 ホームページ等 ご確認ください)
603	在宅療養を支援する看護 師の役割 ～在宅療養支援のため にそれぞれの役割を理 解しよう～	30	6/12(木) 7/9(水) 8/6(水) 実習2日間 11/12(水)	4/1(火) ～ 5/11(日)	3,000	○在宅ケアシステムと訪問看護師の役割 ○地域密着型事業所での看護の役割と連携 ○入退院支援の看護師の役割と連携 ○患者、家族の意思決定支援 ○訪問看護事業所・病院・介護関連施設での実習 ○総合演習	県内に勤務または 在住する看護職
604	小児・重症心身障がい児 の看護ケア ～成長・発達を捉えた 質の高い看護を提供す る～	20	7/12(土) 7/29(火) 8/26(火) 実習2日間 11/18(火)	4/1(火) ～ 6/11(水)	3,000	○小児・重症心身障がい児看護のポイントと実際 ○資源の活用、小児・重症心身障がい児の人工呼吸器の 仕組みと呼吸ケア(演習) ○在宅移行支援・臨床現場で役立つ精神症状への対応 ○訪問看護事業者等での実習 ○総合演習	県内に勤務または 在住する看護職
605	難病患者への看護ケア ～自分らしく生きるこ とを支える～	20	7/24(木) 8/7(木) 実習2日間 11/7(金)	4/1(火) ～ 6/23(月)	2,000	○訪問看護における難病に関する制度の概要 ○神経難病の病態生理や特徴とコミュニケーション支 援・ストレッチ・リハビリテーション ○難病患者の看護の実際 ○訪問看護事業所等での実習 ○総合演習	県内に勤務または 在住する看護職
606	終末期患者への看護ケ ア ～最期まで自分らしく 生きるを支える～	20	6/10(火) 7/16(水) 実習2日間 11/5(水)	4/1(火) ～ 5/9(金)	2,000	○病院・在宅でのエンドオブライフケアの特徴 ○終末期看護に必要な感性を養う ○訪問看護事業者等での実習 ○総合演習・リラクゼーションケア(演習)	県内に勤務または 在住する看護職
607	精神疾患を抱える患者 への対応研修 (精神科訪問看護基本療 養費算定要件研修)	50	6/28(土) 7/10(木) 8/4(月) 9/2(火) 実習2日間 11/14(金)	4/1(火) ～ 5/27(火)	3,500	○症状コントロールに対する援助、認知症・発達障害の 病態生理と治療 ○医療継続支援 ○精神疾患を有する者の家族の理解、関係形成 ○精神疾患の理解 ○精神科訪問看護の実際 ○訪問看護ステーション等での実習 ○総合演習	県内に勤務または 在住し、訪問看護 事業所の精神科訪 問看護に従事す る看護職
608	訪問看護ステーション 管理者研修 ～変化に対応する訪問 看護ステーションにし ていくために～	15	9/20(土) 10/18(土) 自施設実習 11/29(土)	4/1(火) ～ 8/19(火)	2,000	○診療報酬改定・介護報酬の概要 ○ICT化による業務の負担軽減と医師との連携について ○携帯エコーを使用して排泄に関するアセスメントの可 視化 ○SWOT分析をして内部環境・外部環境を知ろう ○自施設実習 ○現状分析と施策・ストラテジーを明確にする	県内に勤務または 在住し、訪問看護 ステーション管理 者として従事ま たは従事予定の看護 職
609	訪問看護ステーション 管理者交流会 ～日頃の課題をみんな で解決しよう～	50	8/23(土)	4/1(火) ～ 7/22(火)	1,000	自訪問看護ステーションで課題になっている人事管理・ 労務管理・経営・事業運営・関係機関職種との連携な どの課題・好事例を持ち寄り情報交換して視野を広げ る	県内に勤務または 在住し、訪問看護 ステーション管理 者として従事す る看護職
610	訪問看護師人材育成研 修 ～共に学び成長する～	15	9/6(土) 自施設実習 11/15(土)	4/1(火) ～ 8/5(火)	1,000	○新任訪問看護師の教育担当者としての役割 ○育成プログラムの紹介 ○自施設実習 ○自己の新任訪問看護師の指導効果・課題を明確にする	県内に勤務または 在住する看護職

* 受講希望者は研修システムmanaable(マナブル)よりお申込みください

* お申し込みには、茨城県看護協会会員・非会員に関係なく、マナブルへの登録が必要です

研修申込サイトmanaable(マナブル)
(<https://ina.manaable.com/signup>)

